

Dit document is van toepassing op de Opdracht tot Werving en selectie en dient te worden beschouwd als een aanvulling op de algemene voorwaarden detachering. In geval van tegenstrijdigheid tussen voorwaarden prevaleert het bepaalde in dit document.

### **Artikel 1: De opdracht**

**1.** Door aanvaarding van een Opdracht tot Werving en selectie neemt Vastgoed Recruitment een inspanningsverplichting op zich om tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. Vastgoed Recruitment zal ter uitvoering van de Opdracht tot Werving en selectie een of meer Kandidaten aan Opdrachtgever voorstellen. Er is sprake van een Opdracht tot Werving en selectie, indien en zodra een Kandidaat door Vastgoed Recruitment aan Opdrachtgever wordt voorgesteld. Onder “voorstellen” wordt onder meer verstaan: het toezenden van het curriculum vitae van een Kandidaat aan Opdrachtgever, alsmede het uitnodigen van de Kandidaat voor een sollicitatiegesprek bij Opdrachtgever.

**2.** De Opdracht tot Werving en selectie eindigt door het slagen daarvan, bestaande in indiensttreding van de Kandidaat bij Opdrachtgever of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de Opdracht tot Werving en selectie. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.

**3.** Opdrachtgever kan op ieder willekeurig tijdstip de Opdracht tot Werving en selectie opzeggen.

**4.** Opdrachtgever is voor de werving en selectie het in de opdracht(bevestiging) vermelde tarief aan Vastgoed Recruitment verschuldigd. Bij gebreke van (de vermelding van een tarief in) de (opdracht)bevestiging is Opdrachtgever de in de aanbieding van Vastgoed Recruitment vermelde vergoeding verschuldigd. Is ook in de aanbieding geen tarief vermeld, dan bedraagt het tarief 25% van het voor de functie van de Kandidaat bij een voltijds dienstverband geldende jaarsalaris inclusief vakantiebijslag. Indien aan Vastgoed Recruitment geen salaris is doorgegeven, zal Vastgoed Recruitment een arbeidsmarktconform jaarsalaris vaststellen op basis van de bij Vastgoed Recruitment bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt.

**5.** Tenzij anders overeengekomen, is het tarief alleen verschuldigd, indien Opdrachtgever of een door deze aangewezen derde daadwerkelijk - rechtstreeks of via derden - een arbeidsverhouding aangaat met een Kandidaat die door Vastgoed Recruitment is voorgesteld of waarmee Opdrachtgever anderszins via Vastgoed Recruitment in contact is gekomen. Het tarief is ook verschuldigd, indien de Kandidaat in eerste instantie door Opdrachtgever is afgewezen, en later alsnog - rechtstreeks of via derden - wordt aangenomen.

**6.** Tenzij anders overeengekomen, wordt het tarief in rekening gebracht, zodra Opdrachtgever heeft aangegeven rechtstreeks of via een derde een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een door Vastgoed Recruitment voorgestelde kandidaat of zodra aan Vastgoed Recruitment bekend is geworden dat Opdrachtgever een arbeidsverhouding met een Kandidaat zal aangaan of is aangegaan. Opdrachtgever is te allen tijde verplicht om binnen vijf dagen na totstandkoming van de arbeidsverhouding, Vastgoed Recruitment daarvan schriftelijk in kennis te stellen.

**7.** Indien een (potentiële) Opdrachtgever via Vastgoed Recruitment in contact is gekomen met een Kandidaat (bijvoorbeeld doordat deze door Vastgoed Recruitment aan Opdrachtgever bij naam is genoemd of diens curriculum vitae aan Opdrachtgever is toegestuurd) en die (potentiële) Opdrachtgever of een aan hem gelieerde derde - rechtstreeks of via een derde - een arbeidsverhouding, hoe ook genaamd en in welke vorm dan ook, met die Kandidaat aangaat binnen 12 maanden nadat het laatste contact, in welke vorm dan ook, heeft plaatsgevonden, wordt Opdrachtgever geacht een Opdracht tot Werving en selectie als bedoeld in dit artikel te zijn aangegaan met Vastgoed Recruitment, en is Opdrachtgever het in lid 4 van dit artikel bedoelde tarief aan Vastgoed Recruitment verschuldigd, onverminderd de overige rechten en verplichtingen uit die Opdracht tot Werving en selectie.

**8.** Indien Opdrachtgever en/of een aan hem gelieerde derde het bepaalde in lid 6 of 7 van dit artikel overtreden, verbeurt Opdrachtgever, ongeacht of de overtreding aan Opdrachtgever kan worden toegerekend en zonder voorafgaande ingebrekestelling of gerechtelijke procedure, ten behoeve van Vastgoed Recruitment een onmiddellijk opeisbare boete van € 50.000,- voor elke overtreding en daarnaast een bedrag van € 5.000,- voor elke dag dat die overtreding voortduurt, zonder dat sprake hoeft te zijn van enige vorm van schade en onverminderd de aanspraak van Vastgoed Recruitment op het in lid 4 van dit artikel bedoelde tarief en onverminderd de overige rechten van Vastgoed Recruitment, waaronder haar recht om naast de boete schadevergoeding te vorderen.

## **Artikel 2: Aansprakelijkheid**

In aanvulling op het bepaalde in artikel 6 geldt het volgende. Vastgoed Recruitment schiet niet tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien Vastgoed Recruitment om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden. Vastgoed Recruitment is niet aansprakelijk voor schade en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van een Kandidaat met wie Opdrachtgever (mede) als gevolg van de Werving en selectie door Vastgoed Recruitment een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst heeft gesloten.